



# Interiores

## “La meritocracia es una asignatura pendiente que tenemos en España”

**ENTREVISTA TERESA GARCÍA-MILÀ** Vicerrectora de la UPF y consejera de Banco Sabadell y Enagás/ Esta catedrática de economía es la mujer, junto con Ana Patricia Botín, que figura en más consejos de empresas cotizadas del Ibex 35.

Olga Grau. Barcelona

Teresa García-Milà (Barcelona, 1955) cumple este año 55 años y no tiene ningún problema en revelar alegremente su edad. Aficionada a la música, a la natación y a la lectura, esta catedrática de Economía de la Universitat Pompeu Fabra emana austeridad e inteligencia. Es, además, extremadamente sencilla y discreta, a pesar de que, junto con Ana Patricia Botín, es la única mujer que se sienta en dos consejos de administración de empresas cotizadas del Ibex 35.

Botín ocupa dos sillas, en Banesto y Grupo Santander, mientras que García-Milà está presente en los consejos de Banco Sabadell y Enagás, como independiente. En 2009, esta académica llegó a estar en tres consejos a la vez, al formar parte del órgano de gobierno de Vueling, hasta después de la fusión con Clickair.

Nueve de las 35 empresas que componen el Ibex 35, es decir, un 25%, no cuentan con ninguna mujer en su consejo de administración.

“Hay pocas mujeres en los consejos de administración, pero cada vez hay más. Nuestra sociedad ha cambiado muchísimo en los últimos años”, explica la catedrática.

### Optimismo

García-Milà, que es optimista sobre la evolución de la mujer en puestos de responsabilidad, pone como ejemplo su propia trayectoria personal. “Mi padre era un empresario hecho a sí mismo, era maestro de profesión, pero acabó montando una empresa con un hermano. Mi madre era una mujer muy culta, pero le alcanzó la Guerra Civil, no pudo seguir estudiando y fue ama de casa”, relata.

Casada con un físico y doctor en informática, García-Milà tiene dos hijas, de 13 años y 18 años. “Es totalmente distinto –explica– lo que yo veía de pequeña en casa y lo que ven mis hijas ahora. Este cambio de sociedad es el que se está reflejando en la vida familiar, vida social y vida empresarial. Las mujeres están cada vez más en puestos de responsabilidad política, empresarial y académicos”.

Según García-Milà, “si eva-

**“He viajado a EEUU diez días cuando mi hija tenía seis meses y mi marido se ha responsabilizado”**

**“Las mujeres están cada vez más presentes en puestos de responsabilidad”**

**“La política tiene un elemento de ambición y protagonismo que yo no deseo”**

**“Una cuota obligatoria para introducir mujeres acaba teniendo efectos negativos”**

**“Es totalmente distinto lo que yo veía de pequeña en casa y lo que ven mis hijas ahora”**

luamos las mujeres que están en lugares de responsabilidad, o no tienen familia o, si tienen, disponen de una situación en casa en la que el hombre y la mujer comparten completamente las decisiones. No es cuestión de delegar, sino de compartir”, sentencia. “Yo he viajado a EEUU durante diez días cuando mi hija mayor tenía seis meses y la he dejado con mi esposo. Cuando viajo, me quedo absolutamente tranquila porque mi marido está al cien por cien”, dice.

García-Milà estudió Economía en la Universitat de Barcelona (UB), donde coincidió e hizo amistad con Anton Costas, Anna Birulés y Josep Piqué, entre otros estudiantes de la época. Era una etapa de mucho activismo político. “Francisco murió cuando estudiába-



Teresa García Milà, en su despacho de la Universitat Pompeu Fabra de Barcelona. /E.R.

### “En las fusiones de cajas, debe primar la viabilidad del proyecto”

Como consejera de Banco Sabadell, García-Milà ha seguido desde primera línea la reestructuración del sistema financiero y los movimientos en el sector de las cajas de ahorros en España. “Creo que en las fusiones de cajas debería primar la viabilidad de la entidad fusionada más que otros criterios, pero, por la propia estructura directiva, de las cajas es muy

complicado”, afirma. “Si gestionas bien una fusión, puede ser una operación de éxito. Creo que hay casos en los que las operaciones entre cajas de diferentes comunidades autónomas permitirían hacer un plan de negocio con más sentido, pero se dan fuertes dificultades políticas”, prosigue. Admite que hay cajas en las que la política ha sido determinante en la

forma como se han tomado ciertas decisiones y otras cajas en las que ha estado más presente la gestión económica. La economista rechaza entrar en el debate de si sería beneficioso un proceso de privatización de las cajas. “Creo que las cajas cumplen un papel importante dentro del sistema financiero español. Si ahora partiéramos de cero y diseñáramos el sistema

financiero español, no tengo claro que diseñáramos una entidad como una caja. Pero nunca podemos olvidar la historia de la economía y las cajas han cumplido un papel importante y, por tanto, su forma de funcionar y su identidad han sido útiles. Pienso que se debe intentar que las cajas tengan unos modelos de gestión muy profesionalizados”, puntualiza.

mos cuarto de carrera”, rememora. García-Milà rechaza explicar las ofertas que ha tenido para entrar en política. “La política tiene un elemento de ambición y protagonismo

que yo no deseo y que no me aporta nada”.

Después de su etapa en la UB, inició un curso de postgrado en la Universitat Autònoma de Barcelona

**“Creo que es necesario que el consejero independiente lo sea de verdad”**

(UAB), donde coincidió con los economistas Joaquín Silvestre, Xavier Casamiglia y Joan María Esteban. Todos



< Viene de pág. anterior

ellos habían cursado estudios en el extranjero y la convencieron para marchar a estudiar a EEUU, con una beca Fulbright.

“Con 25 años, me fui a estudiar el doctorado a Minnesota, donde estuve hasta los 30 años. Después, trabajé dos años más, en Stony Brook (en Nueva York)”, relata.

“Los años en EEUU marcaron mucho mi perfil profesional porque aprendí una forma nueva de estudiar la economía y adquirí un rigor en el análisis que ahora aquí lo ofrecemos, pero que en ese momento no era habitual”, recuerda.

A su regreso, se incorporó a la UAB de nuevo y, dos años después, participó en la fundación de la UPF. “Las universidades tienen muchos años y es muy difícil participar en la fundación de una universidad”, explica. Ella fue decana de la UPF en el periodo 1995-2000 y, ahora, es vicerrectora.

#### Cuotas

García-Milà no está a favor de introducir cuotas para fomentar la presencia de las mujeres en la política, en las empresas o en la universidad y, además, considera que no debería ni existir el Ministerio de Igualdad.

“No se puede forzar porque todavía no hay suficientes mujeres en etapas avanzadas”, dice. “Yo creo que una cuota obligatoria acaba teniendo elementos negativos, como el exceso de trabajo para las mujeres cualificadas o la incorporación de personas que no están preparadas”, afirma.

Según la catedrática, esta última situación es muy perjudicial para la empresa porque no tiene la persona más preparada y para las mujeres, porque una mujer o un hombre en un puesto de responsabilidad para el que no está cualificado hace mucho daño.

“En el caso de los hombres se dice: ‘Este no vale’, pero, en el caso de las mujeres, se generaliza, porque todavía estamos en este proceso de ganar espacio”, afirma.

“La meritocracia es una asignatura pendiente que tenemos en España”, critica García-Milà. “Yo he tenido mucha suerte porque me he movido en entornos en los



García Milà se muestra crítica con los planes de inversión pública de Zapatero. / E.R.

que la promoción es por meritocracia, pero en nuestro país hay una aversión a la diferenciación y al reconocimiento del esfuerzo y esto nos frena mucho”, afirma.

La catedrática de Economía no encuentra una explicación a por qué esto ocurre de una forma tan acusada en España respecto a otros países, especialmente, EEUU. “No sé porque es así, pero es así. Yo creo que cada vez más la formación es crucial para progresar, porque la economía es más compleja y basada en el conocimiento. Por tanto, yo pienso que cada vez más se irá instaurando esta forma de compensar, retribuir y contratar a la gente por su talento y por sus méritos, porque, si no, las empresas no conseguirán sobrevivir, ya que en otros países se hace así”, sentencia.

A su parecer, las empresas que actualmente están teniendo mejores resultados son las que funcionan mediante un sistema de contratación y retribución según las capacidades y el talento, y no las que incorporan personas que proceden de entornos conocidos por el actual equipo directivo. “En la universidad, tenemos un gran problema de retención de talento porque tenemos estructuras muy rígidas y pocas posibilidades de ofrecer sueldos más altos a los mejores”, concluye.

García-Milà también se muestra crítica con la coinci-

## La visión económica

García-Milà es una de las catedráticas de economía más reputadas de España. Durante estos dos últimos años, ha seguido la crisis económica de cerca y ahora vaticina que 2010 será muy difícil, sobre todo, por el aumento del paro.

“Estamos muy cercanos al 20% de desempleo y no creo que lleguemos al 25%. Pero estamos en una situación en la que hay mucha gente que no percibe un salario y, si no hay retribución, no hay consumo, no hay demanda para las empresas y éstas no se plantean nuevos planes de inversión y, por lo tanto, no contratan a más personal. Es el pez que se muerde la cola”, sentencia.

Respecto a los planes anticrisis del Gobierno de José Luis Rodríguez Zapatero, la economista considera que han sido positivos para evitar una crisis sistémica del entramado financiero, pero se muestra crítica con las medidas de activación de la demanda y de cobertura social. “Se debería cuidar más el impulso de la demanda vía inversión pública. La inversión pública en el plazo inmediato genera empleo, pero, si no se hace en lo que tiene sentido a largo plazo, es una inversión absurda”. En su opinión, “si en España hubiera una planificación a medio y largo plazo de infraestructuras y estuviera consensuada entre todos los partidos, en el momento en que necesitas dar un impulso a la economía, lo único que tienes que hacer es acelerar este proceso”.

dencia entre personas en diferentes consejos. “Creo que es necesario que el consejero independiente tenga realmente un perfil independiente y externo”, asegura.

La economista parece convencida de que la economía necesita cada vez más talento. “Antes, los hombres tenían una cierta ventaja porque muchos trabajos requerían fuerza física, pero actualmente vivimos en una sociedad en la que lo que cuenta es el talento”.

**“La inversión para activar la demanda debería hacerse en lo que tiene sentido a largo plazo”**

**“Estamos muy cercanos al 20% de desempleo y no creo que lleguemos al 25%”**